



PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE

redatto sulla base dei “Criteri di gestione del SCUP”
(deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)

Scheda di sintesi 2021

Titolo progetto	Riduzione, riuso, riciclo e recupero: un’esperienza all’isola ecologica per promuovere le buone pratiche fra i cittadini verso una maggior sostenibilità ambientale – Sesta Edizione
Forma	X SCUP_PAT <input type="checkbox"/> SCUP_GG
Ambito tematico	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiente <input type="checkbox"/> Comunicazione e tecnologie <input type="checkbox"/> Educazione e formazione <input type="checkbox"/> Animazione <input type="checkbox"/> Cultura <input type="checkbox"/> Scuola e università <input type="checkbox"/> Assistenza <input type="checkbox"/> Sport e turismo
Ripetizione	Questo progetto è già stato realizzato in <input type="checkbox"/> Sì, con titolo: [specificare] passato: <input type="checkbox"/> No

INFORMAZIONI SULLA ORGANIZZAZIONE PROPONENTE

Organizzazione	AMNU S.p.A.
Nome della persona da contattare	Maria Grazia Giacomoni
Telefono della persona da contattare	0461/1611006
Email della persona da contattare	segreteria@amnu.net
Orari di disponibilità della persona da contattare	Tutte le mattine dalle 8 alle 12.30, il lunedì e il mercoledì pomeriggio dalle 13.30 alle 16.00.
Indirizzo	Viale dell’Industria, 4/L – 38057 Pergine Valsugana (TN)

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Durata	12 mesi
---------------	---------

Posti	Numero minimo: 1	Numero massimo: 1
Sede/sedi di attuazione	CRM di gestiti da AMNU sul territorio della Comunità Alta Valsugana e Bernstol, SEDE AMNU (Viale dell'Industria 4/L – Pergine Valsugana)	
Cosa si fa	<p>Il progetto offre ai giovani in servizio civile l'opportunità di partecipare attivamente alla vita della comunità condividendo uno spazio lavorativo e sociale in un settore che contribuisce alla tutela di un bene comune fondamentale quale è l'ambiente. Il progetto inoltre vuole offrire un'esperienza formativa in un contesto lavorativo strutturato dove i giovani potranno misurarsi con aspetti che si ritrovano in ogni ambiente di lavoro: le relazioni con i colleghi, il lavoro di squadra, la gestione del tempo e degli spazi, il rispetto dei ruoli e delle indicazioni ricevute, la sicurezza sul lavoro, la comunicazione con gli utenti/clienti.</p> <p>L'attività principale dei/delle ragazzi/e sarà l'affiancamento nella gestione dei Centri di Raccolta gestiti da AMNU.</p> <p>Brevemente il/la giovane:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aiuterà i cittadini nelle attività di conferimento dei rifiuti e rispondere a eventuali domande su dove buttarli; - spiegherà ai cittadini il destino dei materiali, come e dove saranno riciclati, sulla base del loro interesse; - raccoglierà e riporterà ai responsabili eventuali segnalazioni e reclami da parte dei cittadini; - supporterà gli operatori dei centri nelle pratiche amministrative relative alla gestione dei rifiuti conferiti e nella loro registrazione informatica; - preparerà i rifiuti per il successivo trasporto effettuato da ditte esterne (insaccare, imballare, attivare la pressa quando il container è pieno); - manterrà puliti e sicuri gli spazi intorno ai bidoni/container, anche in caso di neve o ghiaccio. <p>Parallelamente all'attività ai CRM potranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitorare, partecipare a riunioni e all'organizzazione del progetto Bando + con – promosso da AMNU S.p.A.; - essere impegnato/a nell'accompagnamento di classi in visita ai Centri di Raccolta Materiale; - presentare e spiegare presso Istituti scolastici del territorio sulla corretta gestione della raccolta differenziata; <p>Particolare attenzione sarà data alla collaborazione con ASIF CHIMELLI presso il Centro #Kairos per la creazione di uno o più eventi a carattere ambientale.</p>	
Cosa si impara	<p>Competenze principali acquisibili con questo progetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicazione verbale; - Lavoro in gruppo; - Orientamento al cliente/utente; - Disponibilità ai rapporti interpersonali; - Autocontrollo; - Fiducia in sé; - Flessibilità; - Problem-Solving; <p>Capacità tecniche-professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utilizzare strumenti e software operativi; - Applicare i regolamenti comunali; - Dividere i rifiuti secondo le loro caratteristiche merceologiche; - Fornire informazioni organizzative e logistiche ai soggetti coinvolti nelle attività; - Caratteristiche e peculiarità del territorio di riferimento; - Adempimenti amministrativi per organizzare campagne di sensibilizzazione; - Composizione merceologica dei rifiuti; - Processo di riciclaggio dei rifiuti urbani; - Tecniche di pianificazione campagne divulgative; <p>Tecniche e procedure di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti.</p>	
Competenza da certificare	<p>Il profilo di Tecnico per la gestione di isole ecologiche, piccoli impianti di compostaggio e discariche locali del Repertorio Regionale dei Profili Professionali della Regione Marche è il profilo con cui si è trovata più attinenza non essendocene uno specifico per l'operatore del Centro di Raccolta.</p> <p>Tecnico per la gestione di isole ecologiche, piccoli impianti di compostaggio e discariche locali</p>	

	<p>Descrizione profilo: Il tecnico per la gestione di isole ecologiche, piccoli impianti di compostaggio e discariche locali gestisce le aree adibite a isole ecologiche, gli impianti e le piccole discariche, verificandone, attraverso ispezioni e sopralluoghi, la operatività ed il corretto funzionamento dei macchinari e attrezzature, nel rispetto delle norme relative alla sicurezza. Realizza anche azioni di sensibilizzazione e collabora a campagne informative rivolte all'utenza. Generalmente svolge la propria attività in contesti organizzativi di piccole dimensioni, cooperando con colleghi, rapportandosi con responsabili e con soggetti terzi e clienti, e fronteggiando eventuali imprevisti.</p> <p>Descrizione della competenza Organizzare il ricevimento dei rifiuti ed il successivo trattamento dei rifiuti, sulla base della tipologia di rifiuto, coordinamento l'attività degli addetti e gestendo i rapporti con gli utenti che conferiscono i rifiuti</p> <p>Abilità Utilizzare strumenti e software operativi; Applicare i regolamenti comunali; Dividere i rifiuti secondo le loro caratteristiche merceologiche; Fornire informazioni organizzative e logistiche ai soggetti coinvolti nelle attività; Individuare i rifiuti inerti e prodotti riciclati nelle costruzioni; Utilizzare gli strumenti e modalità per la trasformazione dei rifiuti organici in terra concimata;</p> <p>Conoscenze Caratteristiche e tipologie degli impianti di compostaggio (domestico- locale); Caratteristiche e tipologie dei rifiuti urbani e speciali; Procedure e regolamenti tecnici; Processo di smaltimento dei materiali inerti; Strumenti e macchinari di lavoro; Tecniche e procedure di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti; Normativa di riferimento per la progettazione edile;</p>
Vitto	Il vitto è previsto in caso di <u>giornata completa</u> (es: sabato 9 ore mattina e pomeriggio). Non è previsto quando si è in servizio solo il pomeriggio o solo la mattina.
Piano orario	<p>Di norma la settimana potrà essere così strutturata:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Martedì presso un CRM gestito da AMNU o gli uffici di AMNU (8.30 – 12.30) - Mercoledì presso un CRM gestito da AMNU (13.30 – 18.30) - Giovedì presso un CRM gestito da AMNU (13.30 – 18.30) - Venerdì presso un CRM gestito da AMNU (13.30 – 18.30) - Sabato presso un CRM gestito da AMNU (8.00 -12.00 e 13.30 – 18.30). <p>Gli orari cambieranno in base alle esigenze di formazione personale del giovane e di formazione nel territorio servito da AMNU (scuole, visite presso CRM, Bando + con – e collaborazione con ASIF CHIMELLI) ne consegue che il progetto non sarà improntato esclusivamente presso i CRM ma in buona parte.</p> <p>Si specificano le giornate festive di chiusura dell'attività:</p> <p>Anno 2021 8 settembre Santo Patrono di Pergine Valsugana 1° novembre Ognissanti 8 Dicembre Immacolata Concezione 25 Dicembre Natale 26 Dicembre Santo Stefano</p> <p>Anno 2022 1° gennaio Primo dell'anno 6 gennaio Epifania 17 aprile Pasqua 18 aprile Lunedì dell'Angelo 25 aprile Festa della Liberazione 1° maggio Festa dei Lavoratori</p>
Formazione specifica	Come indicato in tabella, il giovane sarà formato secondo i dettami del D.lgs. 81/2008 Testo unico sulla sicurezza.

Tematica	Obiettivi formativi	Ore	Formatore
Presentazione dell'organizzazione	Conoscenza della struttura aziendale	1	Direzione AMNU - OLP
La normativa nazionale sulla gestione dei rifiuti	Conoscenza del contesto normativo e della gestione dei rifiuti	2	Responsabili settore Rifiuti
Formazione specifica – rischio basso	Compiere le attività in sicurezza	4	Esperto esterno
Formazione specifica – rischio alto	Compiere le attività in sicurezza	12	Esperto esterno
Visita ai Centri di Raccolta gestiti AMNU	Conoscenza del funzionamento dei CRM	4	Responsabile del settore Centri di Raccolta Operatori dei CRM
Presentazione attività settore igiene ambientale	Conoscenza parte operativa	13	Responsabile del settore Igiene Ambientale
Visita impianti di selezione rifiuti	Conoscenza gestione rifiuti e loro “destino”.	4	Referenti nei diversi centri
Progettazione di attività di sensibilizzazione	Come progettare le attività di sensibilizzazione ambientale	2	OLP/Responsabili comunicazione
Corso per operatore Centro di Raccolta	Conoscenza degli aspetti normativi e operativi della mansione	12	Responsabile interno formazione CRM
Presentazione attività relative all'informazione e sensibilizzazione ambientale	Conoscenza attività di informazione, educazione e sensibilizzazione ambientale dell'azienda	1	OLP/Responsabili comunicazione
Totale ore formazione: 55			

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	<p>La valutazione attitudinale dei giovani avverrà attraverso un colloquio con i referenti del progetto di AMNU (OLP e Responsabile dei CRM) e un referente di ASIF CHIMELLI, durante il quale potranno essere anche chiariti dubbi rispetto al progetto da parte del/della giovane.</p> <p>I/La giovane dovrà avere buone capacità relazionali, uno spiccato senso civico e propensione alla tutela del territorio e manifestare particolare interesse per le tematiche della sostenibilità ambientale.</p> <p>La disponibilità al lavoro di gruppo e al lavoro all'esterno e al lavoro manuale sono altre caratteristiche che saranno tenute in considerazione.</p> <p>Inoltre sono fondamentali delle buone conoscenze informatiche (uso computer, internet e posta elettronica).</p> <p>La patente di guida di tipo B e la disponibilità ad utilizzare gli automezzi di AMNU non sono requisiti necessari per partecipare al progetto, ma porteranno ad avere degli ulteriori punti nella valutazione.</p> <p>È inoltre richiesta la presentazione del Curriculum Vitae.</p>
Dove inviare la candidatura	<p>Per invio domande cartacee: AMNU SPA Viale dell'Industria, 4/L 38057 PERGINE VALSUGANA (TN)</p> <p>Per invio domande tramite posta elettronica certificata: info@pec.amnu.net</p>
Eventuali particolari obblighi previsti	È prevista una visita medica per certificare l'idoneità del candidato.
Altre note	Possono essere fornite indicazioni aggiuntive, utili ad indirizzare ed orientare i giovani